

## 勤務地情報

勤務地：新宿本社

場所：東京都新宿区西新宿 8-3-30  
カーメルⅡ 1F

最寄駅

JR新宿駅西口 徒歩12分

JR大久保駅南口 徒歩7分

東京メトロ丸の内線 西新宿駅 徒歩4分

西武新宿線 西武新宿駅 北口 徒歩7分



**チームスタッフ 7名体制!** ※在宅勤務  
副業人材  
スタッフ含む

### 【新宿本社】



## キャリア採用

### 多様な働き方の実現

Various ways of working

未経験でも、プライベートも仕事も  
全国どこでも、人生100年時代でも、自由におもしろく!

> 募集要項

ENTRY

### HALZで副業スタッフとして働きませんか

HALZ正社員スタッフが副業スタッフの業務をサポートし、本業との両立がしやすい環境で働くことができます。まずはお気軽にご相談ください。

募集要項 >

応募フォーム >

## 【チーム紹介（制度設計）】

私たち企画コンサルチームでは、人事制度の設計や、社内管理業務のヒアリング、システム運用の適正化を通じた業務改善のコンサル、業務効率化のフローの見直し分析を行って改善のご提案をさせて頂いております。



最近では、HRTechの導入、リプレースの支援を行ってHRTechのより適切な運用を支援しています。

また、新規の給与計算・手続きのご依頼があった際には、新しいシステムの導入支援、運用の相談が多いため、HRTech関連のコンサルにも力を入れております。



## 【チームカラー（チームの特徴）】

私たちは各人の個性を大事にしています。  
 なぜならコンサルティングという業務の性質上、クライアントからヒアリングを行い、それに合った解決策をご提案させていただいていますが、どうしても合う、合わないの相性が生じてしまうことがあるからです。



より良い提案を行い、業務改善を行うためにも、それぞれ個性のあるコンサルタントがお客様に合わせて適切なソリューションをご提案させていただいております。

## 【チームの強み】

タフで諦めないこと。改善するまでお客様と寄り添い、やりきる力が一番の強みであると思っています。

やりきるまで諦めなければ成功すると確信しておりますので、最後までお客様のために改善の提案をさせていただきます。



## キャリア採用

## 多様な働き方の実現

Various ways of working

未経験でも、プライベートも仕事も  
 全国どこでも、人生100年時代でも、自由におもしろく！

> 募集要項

ENTRY

## HALZで副業スタッフとして働きませんか

HALZ正社員スタッフが副業スタッフの業務をサポートし、本業との両立がしやすい環境で働くことができます。まずはお気軽にご相談ください。

募集要項



応募フォーム





2009年 10月入社

橋本 朋美  
(ハシモト トモミ)

公立文化施設での文化芸術事業の企画  
推進を担当。

様々な労務問題に直面し、働き方について考え、大学院を経てHALZに入社し現在14年目。

社内で1年半給与計算等を経験後、  
システム力が重要と気づき  
日本シャルフへ出向。

業務の効率化を1年半学んだ後、HALZに戻り大規模案件のセットアップに携わる。その後、2014年から制度設計に関わることになり、現在に至る。

HR基幹システムに精通したITに強い人事実務家集団を強みにお客様の業務効率化に貢献するサービスを提供いたします。



# 制度設計推進プロジェクトチーム スタッフ紹介

2016年 12月入社

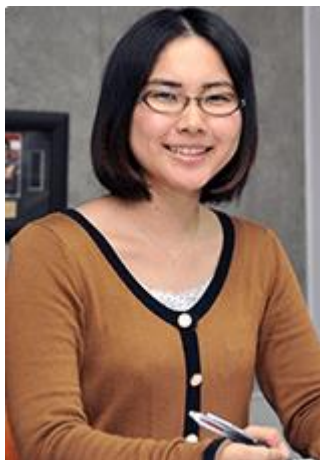


榎谷 義明  
(エノキヤ ヨシアキ)

制度設計を中心に業務に携わる。  
前職では事業会社、前々職では人事制度  
設計を経験。

一部上場企業から創業間もない  
ベンチャー企業まで幅広く対応した経験  
を踏まえ、日々試行錯誤しながらクライ  
アントへの提案、制度設計を行っている。

2010年 4月入社



馬場 祐未  
(ババ ユミ)

大学卒業後HALZに入社し現在13年目。  
入社後間もなく3社ほどの企業の常駐サ  
ポートを経験。社会保険手続き、給与計  
算を含め労務相談も対応。

その後HALZに戻り、お客様への対応だ  
けではなく、社内のマネジメント、新規  
顧客の営業、そして制度設計にも携わり、  
幅広い面で活躍している。

2014年 4月入社

堀越 敬太  
(ホリコシ ケイタ)

大学卒業後HALZに入社し現在9年目。社会保険手続き、給与計算業務だけではなく、社内の研修、会議等の運営に携わり経験を積む。

その後、企業の常駐サポート、新規案件セットアップ、大規模案件業務改善等経験後、現在は制度設計を中心に様々な業務に対応している。

2023年3月  
HALZの顧問  
兼CHOに就任原田 廣人  
(ハラダ ヒロト)

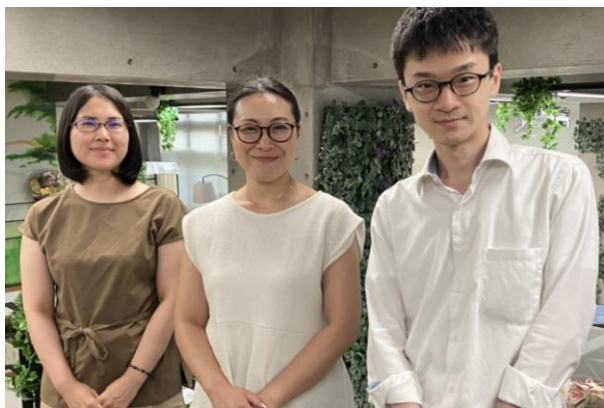
大学卒業後住友商事に入社。人事部門にて10年間採用・研修を中心に、人事制度、労務管理を担当。

入社11年目に米国住友商事に転勤を経た後、メディア事業本部にて、事業育成に従事し事業経営に携わる。

その後2022年6月末に住友商事を退職し、オフィスH&Hの代表となり現在に至る。

## 【チームとして目指すもの】

お客様の満足度を高め、よりクオリティーを追求した付加価値のある提案ができるチームにしていききたいと常に思っています。



コンサルティングという仕事は正解不正解が分かりにくいものである  
ので、お客様が満足できる提案を粘り強く、最後まであきらめずに  
アウトプットし、少数精鋭ながらも他の大手コンサルに負けない位の  
クオリティーの高い提案ができるチームにしていきたいと考えます。



## キャリア採用

## 多様な働き方の実現

Various ways of working

未経験でも、プライベートも仕事も  
全国どこでも、人生100年時代でも、自由におもしろく！

> 募集要項

ENTRY

## HALZで副業スタッフとして働きませんか

HALZ正社員スタッフが副業スタッフの業務をサポートし、本業との両立がしやすい環境で働くことができます。まずはお気軽にご相談ください。

募集要項 >

応募フォーム >



## 【チームリーダーから一言】

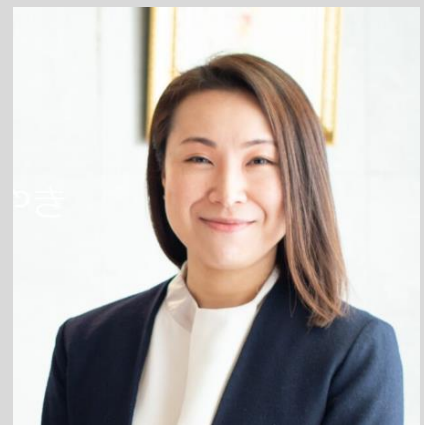
コンサルティング、企画という業務は答えのないお仕事です。そんな中でお客様との対話を通じ、適切なお提案をさせて頂くのは非常にクリエイティブな仕事であると思っています。



ゴールの見えない、不安な中で答えを模索し続け、お客様が驚かれる提案をさせて頂いたときには代わるものがない、非常に達成感のある仕事です。

0から答えを探して、どこまでやり続ければよいのか、正解はどこにあるのか自問自答し続ける仕事ではありますが、その分お客様に与えることのできる価値や自分自身の満足感は大きなものとなっています。

こうしたコンサルティングの仕事に興味のある方は是非私たちと共にコンサルタントを目指していきましょう！



## キャリア採用

## 多様な働き方の実現

Various ways of working

未経験でも、プライベートも仕事も  
全国どこでも、人生100年時代でも、自由におもしろく！

> 募集要項

ENTRY

## HALZで副業スタッフとして働きませんか

HALZ正社員スタッフが副業スタッフの業務をサポートし、本業との両立がしやすい環境で働くことができます。まずはお気軽にご相談ください。

募集要項 >

応募フォーム >