

私たちは、
お客様の立場に立つ実務家集団
「外部人事部」として活動します。



インターンシップ募集

(人事コンサルタントの仕事を実際に体験してみませんか)

- ・ 人に関わりたい！
- ・ まだ進路に迷っている！
- ・ 実践型インターンシップを探している！

【専門業務アシスタントアルバイト】
人事的なお仕事に興味ありませんか？
コンサル業の中での簡単なアシスタント業務です。

- ・ 学部問わず、1年生から大学院の方まで応募可
- ・ アルバイト感覚でどうぞ応募してください

週2日/1日4時間程度～、時間給1,150円
勤務地 東京都新宿区西新宿8-3-30



インターンシッププログラム

実践型インターンシップで人事を体験！

- ・働くイメージをつかむ
- ・業界・企業・職種への理解を深める
- ・ビジネスに必要なスキルを知る
- ・企業の雰囲気を知る

実際に働く方々の話を聞き、将来やりたいことのために
どういうキャリアを踏めばよいのかを具体的に考えられます。
土業は一般企業に比べてIT化が遅れていると言われています。
ITスキルを持った社労士がいかに優勢になれるかを実感して
ください。

実施内容

多くの企業で実施している1dayタイプのインターンシップ
とは異なり、弊社の実務の補佐（簡単な事務作業や郵便物
発送など）しながら会議や研修に参加して頂きます。
実務に対しては時間給が発生します。

週1日以上、2.3か月程度続けて参加いただける意欲のある
学生さんを求めています。

対象

高校3年生、大学1年～4年生、大学院生（オーバードクター）他



インターンシップ参加詳細 【例】

朝礼 毎朝9:00am～開催

HALZ全社員のコミュニケーション及び情報共有の場
進行（司会担当）は社員が持ち回りで担当

《テーマ》
3分間スピーチ

《担当》
当日の司会者



内容は問わず身近な出来事から学んだ事、日頃からの考え、決意表明など。企業（担当者）に対してのコミュニケーション能力を高めるため、「人前で話す」事に慣れることが目的。

3分間スピーチを体験しましょう！学生生活、勉強・就活の事、趣味等、何でも結構です。ご自身で工夫してスピーチしてみましょう。
スライドや小物の持ち込みも歓迎ですよ。
起承転結を考え、ビジネスを意識した着地になるように話してみましょう。

《テーマ》
労務相談Q&A

《担当》
社労士



労務に関する相談内容に対して、クライアントの実際の事例をもとに解決方法を検証する。
業務にあたり、情報共有と知識を高める。

Q&Aの内容は事前に資料としてUPされます。予習をし、わからない言葉などを調べておきましょう。当日の社労士の回答を確認し、更に疑問点を書き出しましょう。ここでまとめたものを、労務相談PJミーティングで発表したり、資料作成に役立てることができます。

《テーマ》
役員コメント

《担当》
役員



HALZ全社に向けた連絡、報告事項を各役員より伝達する。

労務相談Q&Aを体験してみる

個人のスキルアップとWEBからの案件問合せを増やすマーケティングの目的で、HALZが運営するWEBサイト「SR人事メディア」のコンテンツ「労務相談Q&A」「人事NEWS」で情報発信を行っています。

では実際に【労務相談Q&A】を体験してみましょう

- ①まず質問を選択
- ②クライアントへの回答を答えてみましょう。
- ③年金事務所HPやチャットGPTなどを駆使して自身で調べてみましょう。

HALZの社労士へ回答を送信、修正・アドバイスをフィードバックさせていただきます。

The screenshot displays the HALZ SR HR Media website interface. The browser address bar shows the URL 'media.o-sr.co.jp/question/'. The main content area features a list of questions under the heading '通知書」が発行されま'. Two questions are visible:

- 育児介護休業**
育児休業期間を超えて休んでいる社員の保険料免除は可能か？
2024/04/17 | 育児介護休業
育児休業中の社員より連絡があり「来月で子供が2歳になるがまだ保育園が決まっておらず復職が出来ない。子供が3歳になるまで育児として休ませてほしい」という旨の連絡がありました。規定では子供が2歳になるまで
- 労務管理**
完全歩合制を導入したい。注意点はありますか？
2024/04/16 | 労務管理
販売を専門に行う従業員に対して、完全歩合制を導入したいと考えてます。注意することはありますか？

Each question has a '続きを見る' (View more) button. On the right side, there is a sidebar menu with the following items: 労務相談Q&A, 賃金, 労務管理, 福利厚生, 安全衛生・リスクマネジメント, 育成・研修・助成金, 採用・雇用, 社会保険・労働保険手続き, 人材派遣・業務請負, 人事NEWS, HOTニュース, 統計・レポート, 採用・研修, 助成金・補助金, スキルアップ, HR Tech, and お役立ち書式無料ダウンロード. At the bottom left, there is a 'Xポスト' (Post) button and a 'いいね!' (Like!) button. The bottom right corner shows a 'PAGE' indicator and a 'PDF' icon.

各種会議体に参加可能（遠隔参加も可）

HALZでは様々な会議・ミーティングを開催しており、活発に意見交換、情報共有をしています。インターンシップ生の方も会議を聴講することができます。



日頃の学生生活やアルバイトでは、なかなか経験できない貴重な時間になります。

※事前に「守秘義務契約」を交わしていただきます。

HALZ参加会議内容 週間・月間スケジュール（不定期開催も含む）

会議名	参加者	会議主旨
採用マーケティング会議	藤田CEO 採用チーム マーケティングチーム	採用はスピードが命、情報共有と採用戦略立案など
馬場チームミーティング	馬場チーム	進捗確認、情報共有、戦略立案など
小泉チームミーティング	小泉チーム	チーム内情報共有の場、チーム内結束の場、関係強化のためのレクリエーション
MOZチームミーティング	MOZチーム	各チーム別でMOZチームの月次状況の共有・成功失敗事例共有、業務改善検討
運用ミーティング	HALZ全社員	注意事項や法改正情報共有、予算の話など
システムミーティング	馬場SGL システムチーム	HALZのシステム関係の情報共有、導入検討など
労務相談プロジェクト	労務相談プロジェクトメンバー	全員がフロントに立ち、労務相談ができるようにする 外部連携による顧客獲得（既存・新規・潜在顧客）、HALZ労務相談領域の拡大、社内労務
業務改善プロジェクト	業務改善プロジェクトメンバー	MOZ業務改善策について（施設の検討・進捗共有等）
支社ミーティング	チームメンバー（在宅勤務スタッフ含む）	業務進捗確認と次月業務スケジュール調整
FO会議	新入社員・営業推進メンバー	マーケティング戦略立案、検証など
N・ドラフト会議	HALZ全社員	スタッフaの雇用促進・業務分担・マネジメントを担当する
HRTech研修	HALZ全社員	ジョブカン給与、労務、勤怠の各システムセットの セットアップを学ぶ/セットアップ要員の育成
ITリテラシー研修	新卒・インターンシップ 他希望者	業務で使用するEXCELの基本操作、関数、マクロを学習円滑な業務推進、効率化を図る
unitリーダー研修	unitリーダー（候補含）	リーダーの育成（スタッフaのマネジメント）の為の研修
ヒューマンスキル研修	HALZ・あわーず全員	業務を円滑にするためのコミュニケーションや戦略戦術を学ぶ

HALZコア会議	藤田CEO PJリーダー（サブリーダー）	各プロジェクト（チーム）責任者による情報共有、提案
PJリーダー報連相会議	藤田CEO PJリーダー	藤田CEOと各プロジェクト（チーム）責任者との1on1
TL会議	GL SGL TL	運用チームリーダーによる人員・予算等の検討会議
HALZあわーず経営会議	藤田CEO HALZ・あわーず取締役役員	会社経営方針・状況確認、承認、決定など
HALZ取締役会	藤田CEO HALZ取締役役員	会社経営方針・状況確認、承認、決定など
HALZ役員レポート	藤田CEO HALZ取締役役員	役員による業務進捗確認、報告など

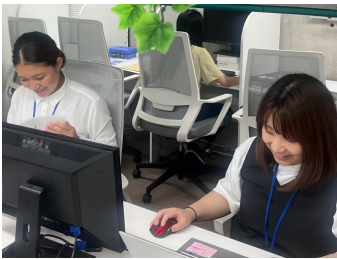
インターンシップ参加状況

新宿オフィス勤務 3名

- ・ 大学4年生2名、大学3年生2名

主な業務内容

- ・ 大規模案件のサポート業務 2名
- ・ 運用チームでデータ入力、書類作成、郵送物などの業務 2名



インターンシップ参加者の感想

1つの単純作業を、緊張感を持ちながら行うことで、いずれ自分が本格的に社労士業務を行うようになったときにも、緊張感を持って業務に臨む今の姿勢を活かせると思いました。

業務の如何を問わず、今後も責任をもって取り組み、社労士に必要な経験とスキルを身に付けていきたいと思います。

「数字を信用してはいけない。慣れてきた時が失敗する」という言葉がとても印象的で、これから仕事をしていくうえで忘れてはいけないことであり、間違えないことが当たり前の業務を担う厳しさを知ることができました。

インターンの時期を経て4月に新しいスタートをきる私達は、先輩方から学ぶ基本の型を「守」る過程にあり、まずは型を自分のものにすることが特に大切だと感じる事ができたインターンでした。

インターンシップ～入社へ

インターンシップに参加いただき、
ぜひHALZへご入社ください。

現在活躍中の先輩があなたの入社
を心待ちにしています。

2024年度新卒社員！ 同期2名



新卒採用実績一覧

年度	実績	年度	実績	年度	実績
2007年	5名	2013年	5名	2019年	3名
2008年	2名	2014年	10名	2020年	6名
2009年	3名	2015年	2名	2021年	1名
2010年	5名	2016年	5名	2022年	3名
2011年	3名	2017年	7名	2023年	3名
2012年	8名	2018年	3名	2024年	2名

新卒採用実績校

【大学院】

東北大学大学院、お茶の水女子大学大学院、東京農工大学大学院

【国立大学】

北海道大学、東北大学、筑波大学、東京大学、東京外語大学、千葉大学
横浜市立大学、静岡大学、金沢大学、奈良市立大学、和歌山大学
神戸大学、高知大学、福岡大学、九州大学、琉球大学

【私立大学】

早稲田大学、慶応大学、立教大学、明治大学、中央大学、法政大学
東京電機大学、明治学院大学、関西大学、同志社大学、立命館大学

応募フォームの記入欄にてご質問等も承ります。 ご応募お待ちしております！

ENTRY